

文章编号: 1005-0523(2007)03-0063-03

资本主义创新机制的研究与借鉴

徐佩华

(华东交通大学 人文社会科学学院, 江西 南昌 330013)

摘要: 资本主义在其几百年的发展过程中, 不仅创造了物质文明, 而且孕育了创新文化. 资本主义创造的文明是人类文明进步的一个重要台阶, 我们需要研究和借鉴资本主义推动生产力不断向前发展的动力机制; 不断创新的管理机制; 弘扬进取的文化机制. 人类创造的一切先进文明成果, 我们都要积极继承和发扬. 研究和借鉴资本主义是为了加速社会主义的发展.

关键词: 资本主义; 借鉴; 动力机制; 管理体制; 创新文化

中图分类号: D0-6

文献标识码: A

恩格斯曾经指出:“正像马克思尖锐地着重指出资本主义生产的各个坏的方面一样, 同时他也明白地证明这一社会形式是使社会生产力发展到这样高度的水平所必需的; 在这个水平上, 社会全体成员的平等的、合乎人的尊严的发展, 才有可能达到这一点, 以前的一切社会形式都太薄弱了. 资本主义的生产才第一次创造出为达到这一点所必需的财富和生产力, 但是它同时又创造出一个社会阶级, 那就是被压迫的工人大众.”^{[1](P596)} 资本主义在其发展过程中曾经经历了成长、困惑、面临灭亡而又重新崛起, 并在二战后取得了快速发展. 这种制度中的一些推进生产力发展的机制是价值我们好好研究的. 社会主义需要借鉴在资本主义条件下发展起来的一切文明成果, 以加速社会主义自身的发展. 正如邓小平所指出的:“社会主义要赢得与资本主义相比较的优势, 就必须大胆吸收和借鉴人类社会创造的一切文明成果, 吸收和借鉴当今世界各国包括资本主义发达国家的一切反映现代化生产规律的先进经营方式、管理方法.”^{[2](P373)}

1 研究与借鉴推进生产力发展的动力机制

马克思曾经指出:“发展社会劳动生产力, 是资

本的历史任务和存在理由. 资本正是以此不自觉地为一个更高级的生产形式创造物质条件.”^{[3](P289)} 资本从其诞生之日起就是为了利润. 为了追求越来越多的利润, 就必须率先改进技术、改善管理, 使生产的个别劳动时间低于社会必要劳动时间, 而市场的竞争机制又导致其它企业能尽快地模仿和学习到先进的技术, 从而使生产该产品的社会必要劳动时间降低. 这样, 又必须产生新一轮的技术创新和竞争……正是在你追我赶的不断创新中推进了社会生产力的不断向前发展. 资本创新技术的动因是来自于内在的对剩余价值无止境的追求动力和外在激烈竞争的压力. 如果不创新、不模仿、不学习、不发展就必然会被市场无情淘汰, 不存在任何救世主. 资本主义与生俱来就属于追求利润最大化的经济, 这就是马克思·韦伯所说的资本主义精神. 这种精神是通过市场机制的作用而造就的, 在巨大利润的诱惑下, 在不进则退的风险逼迫下, 投资者只有奋不顾身的向前冲. 为了利润最大化, 投资者通过发达的市场体系不断寻求新的投资渠道和投资空间; 经理人不断地追求技术创新, 挖掘和开发潜在的利润. 政府则利用其资本总代表的身份, 协调各种利益的冲突, 为投资者创造有利的外部环境, 以利于资本获得长久而经济的投入产出. 正是在这种追求利润、追求经济的机制下, 推动了生产的不断向前发展; 社会生产力的不断

收稿日期: 2007-01-17

基金项目: 江西省社会科学规划课题《借鉴资本主义推动创新的体制机制研究》(06KS16)的研究成果.

作者简介: 徐佩华(1948-)女, 上海市人, 华东交通大学教授, 主要研究方向为经济学、科学社会主义.

提高.这是一种不断冲击贪图安逸、停顿享受的机制;这是一种不断挖掘潜力、激发创新热情的机制.

社会主义同样需要利用和更好地发挥这种机制的作用.使人们在追求自身利益最大化的同时,不断地推进社会整体利益的发展.经济发展的动力,对于绝大多数的人来讲,只能依靠对利益的追求.资本主义经济发展的奥妙就是很好地操纵了物质利益这个杠杆,把社会力量的主体投入到创造财富的活动中,而且只有凭技术、凭实力、凭纯经济的行为才能获利.用法律严格堵截任何不正当的竞争行为;投机取巧的行为;以权谋私的行为,让价值规律在不受人为干预的状态下充分地发挥作用.政府需要界定和保护好私人产权制度,促进全社会私人 and 私人联合体把时间、精力和金钱大量地投入到扩大生产、技术创新中.我们需要借鉴资本主义一些成功的做法,使市场机制能够自由地、充分地发挥作用;使创新者、投资者能够在毫无顾忌的状态下,一心一意地为追求自身的利益而不断创新、不断增进投资的效益;不断促进生产的发展.

2 研究与借鉴不断创新的管理机制

生产的发展一靠技术二靠管理.随着资本主义生产的不断发展;工人阶级文化素质的不断提高,资本主义的管理体制也经历了一个不断创新的过程.最早出现的泰勒制,是以注重对工人的严格管理、严格控制为出发点的.执行严格的劳动纪律;制定严密的规章制度;规范严谨的工作程序,以促使工人们紧张地高效率地进行生产;同时把工人视为“经济人”,仅仅以物质刺激,诱导工人拼命工作.曾被列宁称之为“血汗工资制”,是为了千方百计地榨取工人血汗.但确实也使管理趋于科学化,提高了劳动的生产效率.后来,发现仅仅靠物质刺激,并不能充分调动工人们的生产积极性,于是开始注重研究人的心理、人的需求、人的行为,从而发展为行为科学理论.认为工人是“社会人”不仅有物质方面的需求,同时也有社会和心理方面的需求.注重为工人们创造一个适合劳动的环境;营造良好的工作氛围;协调好人际关系;既重视正式组织的作用又重视非正式组织的作用.在重物质奖励的同时注重精神上的鼓励和奖励,尽可能地去满足人们的不同需求,使工人们能够心情愉快地去干好工作,从而创造出更高的劳动效率.现代管理,一方面强调运用先进的科学理论、先进的管理手段、先进的管理方法进行科学严谨的管理,另一方面又吸收了东方管理的特点,突出“以人为本”,进行人性化、情感化、个性化的管理.注重

用企业文化塑造企业、塑造工人,让工人参与管理,参与企业的部分决策.把工人的利益和企业的利益捆绑在一起,以充分调动工人生产的积极性、主动性和创造性.资本主义的管理由原来对“纪律”的研究,发展到对人的“行为”的研究;由原来的以“事”为中心,发展到以“人”为中心;由原来的“独裁式”管理,发展到“参与式”管理.由注重“硬”管理、刚性管理,发展到同时注重“软”管理、柔性管理.其管理体制经历了一个不断创新的过程,而每一次创新都推动了资本主义经济的发展.

我们需要一分为二地分析和研究资本主义的管理创新,因为,管理同时具有其自然属性的一面,科学地组织生产;管理生产是社会大生产的客观要求.生产的发展需要广大职工同心同德地为实现企业的目标而努力,力求把员工们的个人目标和组织的目标更好地统一起来,这就需要实行人性化、个性化的管理,从不同人群的不同需求出发,因人而异地采取不同的激励方式.管理从根本上来讲,就在于营造一个环境,发掘潜力、消除障碍、鼓励成长、提供指导,从而使人们能积极而高效率地干好工作.资本主义实行的“刚柔相济”的管理是值得借鉴的,一方面需要实行严格科学的制度管理,另一方面,又要通过对人们心理、行为的研究,实行柔性管理.柔性管理的最大优势,在于它主要不是依靠外力的强制,而是依靠人性解放、权力平等、民主管理,从内心深处来激发每个员工的内在潜力、主动性和创造精神,是对管理对象施加软的控制,从而使员工自觉地为完成企业的任务,实现企业的目标而努力.

3 研究与借鉴弘扬进取的文化机制

资本主义弘扬进取、鼓励创新、提倡冒险、宽容失败的人文环境、人文精神,对推进资本主义经济的发展起了重要的作用.西方自文艺复兴以来,社会鼓励人们追求人性的解放,个体价值的实现,不依靠上帝而是要依靠自己的努力去改变自己的生活.自己就是主宰命运的上帝.他们不满足于概念化的人,而是要充分体现自己的个性和才能,崇尚标新立异;鼓励个人奋斗;尊重和奖励发明创造.英国是最早设立个人专利的,重奖发明创造者并对发明的成果进行严格的保护,极大地促进了人类智力成果的传播和利用,使科技得以进步;经济得以腾飞;文化得以繁荣.知识产权制度的实质,就是在保护创新者利益的同时,促进科技和文化成果合理有效的传播与共享.美国迎来的第一批移民,就是敢于冒险、敢于求新、追求民主、提倡自由的清教徒,他们离开了自己熟悉

的国家,来到了异国他乡,依靠自己的努力、自己的劳动白手起家,努力把每一事做得更好,在北美这块沃土上创造了辉煌.他们这种敢于冒险、敢于创新、敢于奋斗的精神被一代代美国人继承了下来.受这种以个人和个人勤奋努力为本位的人文精神的浸润,社会成员一般能形成较健全的,不同于伦理行为中的个人主义的自我意识.一方面,对于自然力量和自然规律,这种自我意识能使人们认识到自己的主体地位、能力及价值;另一方面,对于集体、社会,这种自我意识能较为科学地认识个体与集体的内在联系;个体利益和集体利益之间的关系.政府在鼓励个人努力奋斗的同时,推进了社会整体利益的增进.

资本主义文化为解放生产力、促进生产力的发展发挥了重要的作用,推动了科学技术的飞速发展.它所提倡的自由、民主、平等的启蒙思想以及三权分立、权力制衡的政治思想对促进人类思想解放和民主化进程都有着不容质疑的贡献.西方的文化传统中也向来有理性和勇于辨析的一面,任何事物都要经得起证伪,这种传统否定迷信,允许多样性.它认为多样性是社会进步的动力,质疑、批判、反思能够帮助人们接近真理.人们崇尚理性而不迷信权威,无论是大科学家还是刚刚步入科学殿堂的年青人,无论是学术权威还是一般的科研人员,在讨论学术问题上是完全平等自由的.小人物可以向大人物置疑甚至进行批驳,决不会盲从和跟从.社会也提倡人们进行独立思考,要有个人独到的见解,推崇标新立异,保护和尊重任何个人的首创精神.在这种学术自由平等,只崇尚理性而不论资排辈;只重真知灼见而不排斥异己的人文氛围中,为年轻人的破土而出、快速成长提供了良好的人文环境,从而有利于创新成果源源不断地涌现.

人的潜能的发挥是需要有动力机制和文化氛围

的.如果能把每一个人的积极性调动起来,依靠自己的勤奋和努力,去创造业绩、创造美好的生活,这样,整个社会就会充满朝气和活力.我国要建立创新型国家,就需要有创新文化的支持.创新文化是国家创新体系中不可或缺的关键资源,也是国家竞争力的重要组成部分.文化既能作为一种环境因素,影响和制约创新的过程,又能作为一种能渗透到创新主体的潜在因素,直接影响创新者的思想和行为.我们应当大力弘扬科学精神、民主精神,鼓励学术争鸣,保护不同意见,不要求全责备.要鼓励年轻人敢于探索,敢于提出新观点,敢于面对失败.由于创新活动的超越性、风险性特点,就要求社会能宽容失败,给予支持和理解.我们既要有秉承先辈精髓的民族自信,大力弘扬优秀的传统文化;又要有与时俱进、海纳百川的开化气魄,勇于借鉴西方的创新文化,突破传统文化中的相对僵化和保守,重构有利于创新的文化氛围,大力提倡敢为人先、敢冒风险、自强不息、不畏艰险、执著求真、敢于批判和怀疑;勇于跨越和超前等精神.这对于中国科学技术的健康发展,对于中国经济社会的持续繁荣,对于中华文明的弘扬与发展,都具有极端重要的意义.

我们要批判资本主义,更要研究和借鉴资本主义、利用资本主义,在竞争比较中取长补短;在求同存异中共同发展.

参考文献:

- [1] 马克思,恩格斯.马克思恩格斯选集(第2卷)[M].北京:人民出版社,1995.
- [2] 邓小平.邓小平文选(第3卷)[M].北京:人民出版社,1993.
- [3] 马克思.资本论(第3卷)[M].北京:人民出版社,1975.
- [4] 肖建彬.应该把资本主义制度纳入借鉴的范畴[J].社会主义论坛,2005,(5):22-26.

A Statement on the Studying and Using Capitalism for Reference

XU Pei-hua

(School of Humanities and Social Sciences, East China Jiaotong University, Nanchang 330013, China)

Abstract: In hundred—years course of development, capitalism creates material civilization and innovates culture. Civilization created by capitalism is an important step of the progress of human civilization. We need to do research on the motivating mechanism, the innovating management system and culture mechanism and we should actively inherit and develop them in order to accelerate the development of socialism.

Key words: capitalism; reference; the motivating mechanism; management system; innovating culture