

文章编号:1005-0523(2000)01-0101-04

铁路运输企业人工成本的分析研究

黄辉, 苏君

(华东交通大学 经济管理学院, 江西 南昌 330013)

摘要: 铁路运输业要扭亏增盈, 必须降低过高的人工成本增长幅度¹⁹。本文分析了铁路运输企业人工成本的变动情况和影响人工成本增长的各种因素, 提出加强人工成本管理的措施¹⁹。

关键词: 铁路运输企业; 人工成本

中图分类号: F240

文献标识码: A

"七五"以来, 铁路运输企业成本增长较快, 1986—1997年, 运输总成本年均增长18%, 其中, 人工成本年均增长21%, 而同期的运输收入年均增长仅12%¹⁹。收入增长大大低于支出增长, 导致铁路运输企业利润减少, 从1994年开始出现全行业亏损¹⁹。因此, 铁路运输企业要实现扭亏增盈, 必须降低增长过快的成本增长幅度, 特别是人工成本的增长幅度¹⁹。

1 铁路运输企业人工成本的变动

人工成本是企业在一定期用于企业从业人员的全部费用, 包括: 工资总额、职工福利费用、社会保险费用、劳动保护费用、职工教育经费、职工住房费用等¹⁹。最小投入获取最大产出是企业努力的目标¹⁹。"七五"以来, 铁路运输企业对人工成本的管理却不尽理想, 具体见表1。

表中, 工资总额和保险福利费用取自历年《全国铁路统计资料汇编》, 其他资料通过分析历年会计资料, 采用近似估算的方法, 其中: 劳动保护费用按工资总额的3.3%计算, 职工教育经费按工资总额的1.5%计算, 职工住房费用1985年按工资总额的0.2%计算, 以后每年递增0.02个百分点, 其他人工成本1995年以前按工资总额的3%估算, 1996年后由于其他从业人员增加, 其劳动者报酬已从工资总额中单独列出, 故在其他人工成本中, 再加上其他从业人员劳动者报酬¹⁹。

表1看出, 铁路运输企业人工成本呈上升趋势¹⁹。当然, 我们不能单独根据人工成本总额来断定支出水平是高还是低, 我们还要结合其他指标来看相对状况下人工成本的高低¹⁹。见表2。

从以上资料可以看出, 随着人工成本的增加, 人均人工成本、总成本人工成本含量及人事费用率相应增加, 而反映人工成本的效益指标, 却不理想, 百万吨公里耗费的人工成本越多, 人工成本利润率越少, 却人工成本的使用效益越差¹⁹。如忽略其他成本因素, 我们可以认为, 增长过快的人工成本侵蚀了利润, 占据了运输企业亏损的绝大部分, 说明控制人工成本总量, 提高人工成本的使用效益是铁路运输企业减少亏损的重要途径¹⁹。

收稿日期: 1999-07-20; **修订日期:** 1999-09-21

作者简介: 黄辉(1970—), 男, 江西赣州人, 华东交通大学讲师¹⁹。

中的其他构成,都是按工资总额的一定比例提取的,因此,控制工资增长是控制企业人工成本增长的重要措施之一¹⁹。而职工工资总额的变化主要受两个因素的影响,一是职工人数的变化,另一个是职工工资水平的变化,它们三者之间的联系用公式表示为:职工工资总额=职工人数×职工平均工资¹⁹。对于职工人数的变化对工资总额的影响,参照从业人员的变化对人工成本的影响¹⁹。在此,我们主要分析工资水平的变化对工资总额的影响。

决定企业人员工资水平的因素可分为外部因素和内部因素¹⁹。外部因素主要包括市场劳动力供求状况,政府对企业工资水平控制的决策,物价对工资水平的影响,社会劳动生产率变化对企业工资水平的影响,行业工资水平的变化;内部因素包括劳动差别因素,分配形式对工资水平的影响,企业经济效益对工资水平的影响¹⁹。改革开放以来,国家重视提高职工的工资水平,多次调整职工工资¹⁹。80年代初,国家又逐步下放企业职工工资分配的决定权,使工资分配的市场机制逐步增强,因此,职工工资水平稳步增长,尤其是近几年职工工资增长较快¹⁹。我们以铁路运输企业为例,测算职工工资和劳动生产率的增长情况,见表 3¹⁹。

表 3 1986—1997 年间职工工资与劳动生产率增长情况

年份	平均工资增长 %		铁路运输业
	铁路运输业	全社会	劳动生产率增长
1986—1990	4.2	2.4	3.1
1991—1995	9.7	6.4	4.1
1996	5.0	3.8	2.4
1997	6.4	1.1	3.1

注:本表职工平均工资是扣除了物价因素的职工实际平均工资

从上表可以看出,铁路运输企业 1986-1997 年职工平均工资年均实际增长不仅高于全社会职工工资的增长速度,也高于劳动生产率的增长幅度¹⁹。如果说,1986—1990 年工资的增长快于劳动生产率的增长,这是带有一定补偿性质的话,而 1991—1995 年的工资增长为改革开放以来最快的时期,而且远远快于劳动生产率的增长,这就有点超出了企业的承受能力¹⁹。

2.3 国家宏观经济政策和有关改革措施

这是影响企业人工成本总额变动的又一主要因素¹⁹。工资水平的增长、社会保险费用、职工住房费用、职工教育经费等多项开支均受到国家宏观经济政策和有关改革措施的影响和制约¹⁹。如企业除按规定缴纳职工基本养老保险外,还支付职工个人补充养老保险费用¹⁹。住房制度改革实施以来,企业按规定缴纳的职工住房公积金比例在逐渐提高¹⁹。从发展趋势来看,随着社会的文明和进步,这些部分的发展不可避免地呈增长趋势¹⁹。

3 铁路运输企业人工成本的管理措施

加强企业人工成本的管理,除做好一些基础性工作以外,还应从以下几个方面,对企业人工成本进行控制:

1) 本着成本效益原则,精简从业人员,并对现有从业人员进行科学管理¹⁹。例如目前全路日均发送旅客不足 20 人的小站有 1 566 个,每日装车不足 1 车的小站有 565 个,投入的成本是非常大的¹⁹。因此,我们可以关掉一些货运量和客流量很少的车站,以降低运输成本,包括人工成本,提高铁路运行速度¹⁹。我们还可以象锦州分局那样,对从业人员进行总量控制,采取大力清退

临时性用工、对富余人员进行结构性分流、下岗分流等措施,节省人工成本¹⁹而对现有职工可以列出技术能力清单,如教育程度、语言能力、工作经验、专业技术等,充分发挥现有职工的劳动积极性,并对日后安置人员时将极为有利,减少一些不必要的人工成本开支¹⁹。

2) 调控好企业工资总额的增长,提高工资投入产出效益,加强对工资外收入的管理¹⁹克服企业收益分配的短期化、福利化倾向的根本办法是建立和健全企业分配约束机制,这要结合企业经营机制的转换,规范成本工资和效益工资的内涵,形成企业资产收益与职工个人劳动收入的制衡关系,使企业留利绝大部分用做发展生产¹⁹同时要通过实行完全的自负盈亏和改革企业用工制度,用市场竞争和就业竞争的压力改变企业短期行为和个人收入分配的非效益增长状况,使劳动者初次所得低于经济增长¹⁹。

3) 研究国家有关政策措施对企业人工成本产生的影响,保证宏观调控的事前性和稳定性¹⁹而有关部门在加强企业工资水平和人工成本水平调查基础上,应定期发布行业人工成本的有关信息,指导企业加强同国内外同行业的比较,引导其合理控制人工成本水平,规范企业分配行为,使企业内部人工成本的约束机制与宏观监控结合为一体¹⁹。

综上所述,为实施企业人工成本的管理,一方面要有相应的配套改革措施,包括统计部门、劳资部门内部的配套措施和综合经济管理部门配套措施;另一方面,还要与其他宏观调控措施如弹性工资计划、工资指导线、工资控制线、最低工资保障以及工资外收入监控核查相结合,形成一套适应社会主义市场经济要求的企业人工成本的管理体系¹⁹。

[参 考 文 献]

[1] 国家统计局人口与就业统计司¹⁹劳动统计报表与分析指南[M]¹⁹中国统计出版社,1996¹⁹。

[2] 丁大建¹⁹劳动统计学新编教程[M]¹⁹中国劳动出版社,1998,(11)¹⁹。