

铁路运输企业定额、计件工资制的思考

徐 忠

(南昌铁路局劳动工资处)

摘 要 从铁路行业特点及铁路局开展定额、计件工资制工作的实践出发,提出了铁路运输企业开展形式多样的定额、计件工资制的基本思路;归纳出了铁路行车主要工种的定额挂钩指标;对如何解决好这项工作开展过程中容易出现的问题和矛盾提出了自己的见解¹⁹。

关键词 运输企业;定额;计件;工资分配

分类号 F 243.3

0 引 言

大力推行形式多样的定额,计件工资制是搞活铁路运输企业内部分配的主要内容,也是分配制度改革的内在要求,如何结合各单位实际,切实有效地推行好定额,计件工资制?是摆在我们大家面前必须解决的一个课题¹⁹。从我局开展定额,计件工资制的实践可以发现:铁路企业开展定额计件工资工作不能追求统一的形式,它需要结合本单位的实际,按照一个相对稳定的工作思路,有步骤、有计划地进行¹⁹。

1 铁路定额、计件工资制形式的多样性

铁路是个大联动机,大多数工种不具备实行单一计件工资制的条件,这是因为

(1) 长期以来铁路实行基本工资加奖金的分配制度,基本工资是“旱涝保收”,奖金按系数分配,其中定性和非劳因素多,缺乏科学的劳动定额形式和报酬形式;

(2) 铁路运输的最终产品不是固形物,不能简单计量和检测;围绕最终产品,各部门、各种提供众多的中间产品和劳务,这些产品和劳务与最终产品有联系,但不成比例关系,如何分劈有一定难度;

(3) 在联合劳动中,由于职工的岗位,班制不同,投入产出也不同,造成劳动量相差悬殊:如同是售票员,小站与大站每个工作日的售票张数相差甚远,这并不是职工主观造成的,而是铁路运输生产的特点决定的

上述情况客观要求我们的定额、计件工资制必须采用多种形式,使之与运输生产相适应¹⁹。

对有明晰可计的劳动数量的工种,以劳动数量为主,辅之以质量考核进行分配;难以计算工作数量的工种,则以岗位工作标准或工作质量为依据进行考核分配

2 铁路定额、计件工资制设置的基本思路

尽管定额、计件工资制形式可以多种多样,但其基本思路相对来说是一致的,归纳起来就是:“全额纳入,定额挂钩,合理换算,突出安全效益”

全额纳入就是把职工的岗位工资、技能工资、岗位津贴、奖金等工资性收入全部捆在一起,按照总工作量和月定额工作量,分别测算车间、班组的清算单价和职工个人的分配单价¹⁹。

定额挂钩按照铁路最终产品的构成因素和保证因素,分别确定各层次劳动组合挂钩工作量和职工月定额工作量(包括换算工作量、产值、工时和效益等),作为分配的依据¹⁹。

合理换算以工时消耗为基础,按照整体劳动效率与职工个人劳动效率的比例,建立换算系数,把同一生产类型不同岗位的具体劳动量换算成能够相互比较的一般劳动量,按照同一尺度衡量不同岗位上的劳动消耗¹⁹。

突出安全效益是铁路运输业的重要质量指标,具有累计,连续的特点¹⁹。实行定额,计件工资制应加强安全质量方面的考核,特别是行车一线生产岗位,可在定额、计件工资捆邦基数中拿出一部分,用以建立安全质量工资单元,根据累计安全天数确定系数,按当月实际完成的有效工作量进行考核¹⁹。效益是一个企业追求的最终目标,对客货运,调度人员要突出运输收入完成情况¹⁹的考核。

3 铁路各工种定额的挂钩指标

确定定额挂钩指标是开展定额、计件工资的一个重要环节,也是一个工种能不能有效实行定额、计件工资制的关键,它直接影响着铁路定额计件制工资的推广,从我局开展定额,计件工资制工作以来的实践来看,可实行定额、计件工资的工种与其挂钩的定额指标间存在着一定的对应关系,可以通过表1反映出来¹⁹。

4 几个需要注意的问题

推行定额,计件工资制是一项极其复杂的系统工程,它直接影响到职工的切身利益,是一项只能做好不能做坏的工作,因此在推行过程中必须强调三个问题:

(1) 强调定额水平的先进合理¹⁹。只有先进合理的定额水平,才能充分体现效率优先的原则,从而保证工资总额的有序可控,防止出现支付能力不足¹⁹。在强调定额水平先进合理的同时,各单位应该建立以丰补欠基金,用以平抑各种因素造成的定额波动¹⁹。

(2) 强调对个人的分配环节,无论何种形式的定额、计件工资制,必须落实到个人才能发挥作用,为此各单位在执行过程中必须严格按照办法规定对个人进行分配,坚决杜绝以车间、班组的工资包干来代替定额、计件工资分配的现象¹⁹。

(3) 强调定额管理的基础工作¹⁹。推行定额、计件工资制时,不能忽视定额管理基础工作,各

单位要认真制订出本单位的定额、计件工资管理办法,建立健全站段、车间、班组三级管理台帐和检查监督机制¹⁹。

- 同时,在实施过程中要注意解决好以下几个关系:
- (1) 高工资职工与低工资职工之间的关系¹⁹由于历史原因,客观上存在新老职工间的工资差问题,为了保障老职工的应得利益,较好地解决职工间基本工资的工资差,可以按定级工资标准作为定额、计件工资计算基数,个人工资高于定级工资部分,可按出勤情况考核发放;也可以确定一个基础工作量,完成基础工作量时,按个人不同的工资标准核定的计件单价计发定额、计件工资,超过基础工作量时,统一按一个单价计发计件工资¹⁹。
- (2) 安全与效益间的关系¹⁹安全与效益都是铁路运输企业的工作目标,两者不可偏颇¹⁹在实施过程中,必须把安全与效益有机结合起来,应进一步明确职工完成的工作量必须是安全优质的合格产品,安全质量工资要受劳动定额完成率调节,通过这种交叉考核,提高铁路安全系数和服务质量,克服安全,效益“两张皮”的现象¹⁹。
- (3) 公平与效率间的关系:公平与效率是社会主义市场经济条件下工资分配必须兼顾的两个方面,在实施定额、计件工资制中,可以通过建立换算系数,合理计量职工的实际劳动消耗,减少分配中的非劳因素,使不同岗位的职工处于同一起跑线上,力求公平合理,这种公平已不再是分配结果的平均化而是竞争机会的均等化;合理也不单是拉开差距,而是等量劳动报酬¹⁹。

表 1 可实行定额计件工资制生产组人员定额挂钩指标对应表

生产组	挂 钩 指 标	生产组	挂 钩 指 标
运转人员	办理列车列数、辆数	供 电	换算电力公里、接触网维修公里、定额工时
调车组人员	有调作业辆、有调作业工时	车辆段、站修人员	换算段修辆、综合辆车工时、定额工时
列车运转乘务人员	列车走行公里、乘务工时、换算趟	列车检查人员	通过修换算辆
售票人员	售票张数+售票收入职工个人收入按不同比例分别与两项指标挂钩	客车库列检人员	换算检修辆、定额工时
客运服务人员	定额工时、服务人数、堵漏保收额	车辆乘务人员	乘务工时,换算乘务趟
行包人员	行包到、发、中转件数	线路维修人员	换算线路公里、定额工时
客运列车乘务人员	乘务工时、定额工时、换算趟	桥梁维修人员	换算桥梁百米、定额工时
货运人员	货物装卸车、批、件、吨	线桥巡守人员	线路换算公里,桥隧换算百米
装卸人员	装卸劳力吨、机械作业吨	工务段附属工厂人员	定额工时或产值、利润
机车乘务人员	吨公里、换算趟、乘务工时、走行公里、千机公里、调车作业辆与钩数 换算趟+吨公里 职工个人收入按不同比例分别与两项指标挂钩	通信维修人员	换算皮长公里、定额工时
机车检修人员	换算定修台、修竣机车千机公里、定额工时	信号维修人员	换算道岔组数、定额工时
机车整备人员	整备台、上煤、上油、上水、上沙吨	报话人员	电报封数、通话次数
供水人员	换算水道公里、供水吨数、定额工时	电务检修所人员	定额工时
		房屋整修人员	平方米、定额工时

参 考 文 献

1 赵经甫¹⁹铁路劳动定额工作原理¹⁹北京:中国铁道出版社,1992

中国知网 <https://www.cnki.net>